



POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD GRUPO EMIN

En Grupo EMIN, declaramos el firme compromiso con la sostenibilidad de nuestras empresas, trabajando de manera constante para gestionar el impacto que puedan generar las operaciones en los ámbitos sociales, ambientales y de gobernanza, generando siempre valor compartido para todos nuestros grupos de interés.

Pilares de Sostenibilidad

1. Gobernanza y Ética Empresarial:

Reconocemos la importancia de contar con un marco de acción definido, lo que implica:

- a. Establecer un gobierno corporativo que nos permita gestionar la sostenibilidad en el largo plazo.
- b. Exigir el cumplimiento normativo y mantener un monitoreo constante de los riesgos asociados a nuestras actividades.
- c. Asegurarnos que nuestros líderes sean un ejemplo para sus colaboradores, actuando siempre de manera ética e íntegra, respetando y colaborando con los grupos de interés, más allá de lo que exige la ley.

2. Relacionamiento:

Identificamos cuatro grupos de interés y establecemos objetivos específicos para cada uno:

- a. **Colaboradores:** Atraer, fidelizar y desarrollar talentos para formar equipos comprometidos con la excelencia, creando condiciones propicias para su éxito.
- b. **Clientes:** Mantener relaciones cercanas, rentables y de largo plazo, basadas en el beneficio mutuo.
- c. **Proveedores:** Trabajar con socios estratégicos para co-crear soluciones integrales de excelencia y valor, dentro de un marco ético y cultural compartido.
- d. **Comunidades:** Actuar de manera colaborativa y respetuosa con las comunidades donde operamos, previniendo y mitigando posibles impactos negativos, y generando lazos de apoyo. Además, promovemos la contratación local y fomentamos la educación técnica de calidad para apoyar el desarrollo de las nuevas generaciones.

3. Operaciones y Productos:

En la entrega de nuestros productos y servicios, nos comprometemos a:

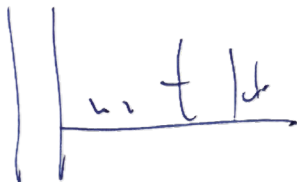
- a. Proveer soluciones integrales e innovadoras.
- b. Mantener la excelencia operacional, basada en la identificación y mitigación de riesgos, altos estándares de calidad, seguridad y medioambiente, y controles internos adecuados para cumplir nuestros objetivos.
- c. Promover la mejora continua de nuestros productos, servicios y procesos.

4. Cultura Organizacional:

Para fortalecer un buen ambiente de trabajo, nos comprometemos a:

- a. Velar por el desarrollo y fortalecimiento continuo de la cultura organizacional en nuestras empresas.
- b. Promover una cultura de excelencia basada en los sellos de prevención, colaboración, innovación y productividad.
- c. Integrar la prevención de riesgos en todas nuestras actividades, así como fomentar entornos laborales sanos y seguros.
- d. Impulsar contextos colaborativos y respetuosos, buscando oportunidades constantes de innovación con enfoque en resultados sostenibles.

Para cumplir con esta política, en el Grupo EMIN trabajamos de manera ética, sostenible e innovadora, aportando siempre de manera positiva a nuestros diversos grupos de interés en todos los lugares donde operamos.



Jorge Schwerter H.
Presidente Directorio
Grupo EMIN



Marcelo Prado P.
Gerente General
Grupo EMIN